

VIENOŠANĀS PAR SADARBĪBU

Rīga

2012.gada 03. februāris

Latvijas drošības biznesa asociācija (turpmāk - LDBA), VRN. 40008029305 tās prezidenta Jāņa Zepa personā, no vienas puses, un **Latvijas apvienoto drošības nozaru arodbiedrība** (turpmāk -LADA), VRN. 50008141051 tās viceprezidenta Guntara Loba personā, no otras puses, (turpmāk abas kopā sauktas - Puses vai katra atsevišķi - Puse), vēloties turpināt un paplašināt līdzšinējo sekmīgo sadarbību labvēlīgas sociāli ekonomiskās vides radīšanā, godīgas konkurences atbalstīšanā noslēdz šādu vienošanos (turpmāk - Vienošanās):

I Pušu intereses un mērķi

1. Pušu kopīgas intereses un mērķi ir:

- 1.1. Latvijas tautsaimniecības ilgtspējīga attīstība un nodarbinātību veicinošas nodokļu politikas veidošana;
- 1.2. labvēlīgu sociālo apstākļu radīšana apsardzes darbiniekiem un apsardzes darbinieku labklājības līmeņa paaugstināšana;
- 1.3. kvalitatīvas izglītības un kvalifikācijas celšanas iespēju pieejamības nodrošināšana apsardzes darbiniekiem;
- 1.4. saskaņotas kvalifikācijas un atalgojuma politikas attīstība cilvēkkapitāla pārvaldībā apsardzes nozarē;
- 1.5. darba tirgus modernizēšana, ievērojot līdzsvaru starp elastību un drošību darba tiesiskajās attiecībās, kā arī darba, ģimenes un privātās dzīves saskaņošana;
- 1.6 . kopīgas sistēmas, kas globalizācijas izraisītās nepārtrauktas mainības apstākļos nodrošinātu uzņēmumu konkurētspēju un ilgtspēju, izveidošana;
- 1.7. bezdarba un nelegālās nodarbinātības samazināšana;
- 1.8. nodarbināto veselības, drošības un darba vides uzlabošana;
- 1.9. vienlīdzīgu iespēju nodrošināšana darba tirgū.

2. Puses vienojas turpināt un pastāvīgi pilnveidot sadarbību politikas plānošanas dokumentu un tiesību aktu projektu izstrādē izglītības, nodarbinātības, darba tiesību, darba aizsardzības, sociālās drošības, vienlīdzīgu iespēju nodrošināšanas, finanšu - ekonomiskas, ka arī sociālā dialoga un sociāli atbildīgas uzņēmējdarbības jomās.

II Pušu veicamie pasākumi

3. Lai sasniegtu kopīgos mērķus, Puses veic šādus pasākumus:

3.1. Nacionālajā līmenī:

- 3.1.1 Izstrādā priekšlikumus grozījumiem tiesību aktos, lai veicinātu sociālā dialoga attīstību nozarē, piešķirot lielākas iespējas darba devējiem un darbinieku pārstāvjiem darba koplīgumos lemt par darba samaksas, nodarbinātības noteikumu, darba apstākļu un sociālās aizsardzības uzlabošanu;
- 3.1.2 atbalsta un izstrādā priekšlikumus grozījumiem tiesību aktos, lai sekmētu godīgas konkurences veidošanos nozarē;
- 3.1.3 veicina pasākumu vienlīdzīgu iespēju nodrošināšanai sievietēm un vīriešiem, ģimenēm ar bērniem, personām ar invaliditāti, jauniešiem, pirmspensijas vecuma personām un strādājošiem pensionāriem praktisku nodrošināšanu;
- 3.1.4 izstrādā priekšlikumus grozījumiem tiesību aktos un veic nepieciešamos pasākumus, lai sekmētu darbinieku finansiālās līdzdalības un iesaistes formu ieviešanu uzņēmumos;
- 3.1.5 veic šādus pasākumus darbaspēka resursu pieejamības un pakalpojuma kvalitātes nodrošināšanai:
- 3.1.5.1 pilnveido valsts un pašvaldību nodarbinātības politikas izstrādi, īstenošanu un attīstību;
- 3.1.5.2 veicina vienotās valsts migrācijas stratēģijas izstrādāšanu, ietverot imigrācijas, emigrācijas un integrācijas aspektus darba tirgū;
- 3.1.5.3 izstrādā priekšlikumus bezdarbnieku un darba meklētāju nodarbinātības pasākumu un apmācību pilnveidei, lai veicinātu bezdarbnieku integrāciju darba tirgū;
- 3.1.5.4 izstrādā priekšlikumus izglītības sistēmas pilnveidei, lai veicinātu kvalificēta darbaspēka sagatavošanu atbilstoši Latvijas ilgtermiņa attīstības prioritātēm;
- 3.1.5.5 veicina pasākumu nelegālās un neregistrētas nodarbinātības mazināšanai praktisku nodrošināšanu. Aktīvi piedalās sabiedrības izglītošanas procesā

par nelegālās un neregistrētas nodarbinātības negatīvajām sociāl-ekonomiskajām sekām;

- 3.1.5.6 nostiprina tiesību aktos sociālo partneru - darba devēju un arodbiedrību organizāciju pārstāvju - līdzdalību atbilstošas izglītības, kvalifikācijas un darbaspēka pieejamības darba devējiem noteikšanā, izglītības nodrošināšanai pieejamo resursu izlietošanas plānošanā un sagatavoto speciālistu kvalitātes kontrolē;
- 3.1.5.7 veicina elastīgu nodarbinātības formu popularizēšanu un ieviešanu, veidojot stabilas un drošas darba vietas;
- 3.1.5.8 izstrādā priekšlikumus valsts pārvaldes iestāžu darbības efektivitātes uzlabošanai, t.sk., vienādu prasību izvirzīšanai visiem darba devējiem un vienlīdzīgu tiesību nodrošināšanai visiem darbiniekiem.

3.2. Nozares līmenī:

- 3.2.1 veicina sociālā dialoga attīstību nozaru līmenī, piešķirot lielākas iespējas darba devējiem un darbinieku pārstāvjiem sociālā dialoga ietvaros kopīgi lemt par nodarbinātības noteikumu, darba samaksas, darba apstākļu un sociālās aizsardzības uzlabošanu; sekmē tautsaimniecības nozaru skaidru definēšanu;
- 3.2.2 nodrošina darba devēju un arodbiedrību organizāciju veidošanos, to kapacitātes stiprināšanu un līdzdalību lēmumu pieņemšanā nozaru līmenī;
- 3.2.3 veicina nozaru ģenerālvienošanos noslēgšanu un noslēgto vienošanos nosacījumu pildīšanu;
- 3.2.4 sadarbojas nozaru ekspertu padomēs cilvēkresursu attīstības, izglītības un nodarbinātības attīstības veicināšanai nozarē, radot priekšnoteikumus un veicinot to, lai nozarē starp darba devējiem un arodbiedrībām tiktu noslēgtas ģenerālvienošanās par izglītības jautājumiem nozarē, ietverot punktus par tālākizglītību un profesionālo pilnveidi, prakses vietām un to organizēšanas kārtību nozarē.

3.3. Uzņēmumu līmenī:

- 3.3.1 veicina sociālā dialoga attīstību uzņēmumu līmenī, piešķirot lielākas iespējas darba devējiem un darbinieku pārstāvjiem darba koplīgumos lemt par darba samaksas, nodarbinātības noteikumu, darba apstākļu un sociālās aizsardzības uzlabošanu;
- 3.3.2 atbalsta jaunu arodbiedrību un aroorganizāciju veidošanos;
- 3.3.3 veicina nacionālo, nozares ģenerālvienošanās un koplīgumu nosacījumu pildīšanu;
- 3.3.4 veicina legālo un reģistrēto nodarbinātību.

III Mērķu sasniegšanas nodrošināšana

4. Lai nodrošinātu Vienošanās izvirzīto mērķu sasniegšanu, Puses:
 - 4.1. veic kopīgas aktivitātes Pušu ietekmes paaugstināšanai un komunikācijai darba devēju, darbinieku un sabiedrības vidū, veidojot izpratni par sociālo dialogu, kā arī darba devēju organizāciju un arodbiedrību lomu valsts attīstībā;
 - 4.2. saskaņo viedokļus un apmainās ar informāciju par Vienošanās minēto jautājumu aktualitātēm;
 - 4.3. izstrādā priekšlikumus valdībai valsts birokrātijas samazināšanai, veicinot atklātas un efektīvas valsts pārvaldes izveidi, kā arī tiesību principu nostiprināšanai (tiesiskās palāvības principa, vienlīdzības principa, tiesiskuma un tiesību normu saprātīgas piemērošanas principu nostiprināšanai valsts pārvaldes iestāžu darbībā).

IV Vienošanās noslēgšana, izpilde, grozīšana un izbeigšana

5. Vienošanās par sadarbību ir spēkā no tās parakstīšanas brīža un ir spēkā 2 gadus.
6. Ja to pieprasa kāda no Pusēm, bet ne retāk kā reizi gadā, Puses apspriež šīs Vienošanās izpildes gaitu.
7. Gadījumos, kad Puses pilnvarota persona savas kompetences ietvaros neievēro normatīvo aktu prasības vai šīs Vienošanās noteikumus, Puse nekavējoties par to informē otru Pusi.
8. Vienošanās var grozīt vai izbeigt, Pusēm par to rakstiski vienojoties.
9. Visus jautājumus un nesaskaņas, kas saistītas ar šo Vienošanos, Puses risina sarunu ceļā.
10. Vienošanas par sadarbību sagatavota divos eksemplāros, no kuriem viens glabājas LDBA, otrs – LADA.

Latvijas apvienoto drošības nozaru asociācijas:

arodbiedrību viceprezidents:

Guntars Loba

Latvijas drošības biznesa

prezidents:

Jānis Zeps